



Comune di Volpiano

Provincia di Torino

Periodo di riferimento: Anno - 2019

Periodo di monitoraggio:

Centro di responsabilità: 7 SERVIZIO PERSONALE

Centro di costo: 07 SERVIZIO PERSONALE

Obiettivo strategico

S05 Riorganizzazione della modalità di fruizione degli uffici i comunali - Riorganizzazione della modalità di fruizione degli uffici i comunali

Risultato atteso obiettivo strategico

Migliorare il rapporto con il cittadino/contribuyente

Obiettivo operativo

0110.01 **Monitorare giornalmente l'acquisizione delle timbrature** - Monitorare giornalmente l'acquisizione delle timbrature dei dipendenti dai due terminali, analizzare ed elaborare le presenze e le assenze con l'inserimento dei relativi giustificativi per procedere successivamente al conteggio delle ore di straordinario, di turno, di reperibilità effettuate e alla loro liquidazione mensile, alle prese d'atto dei permessi retribuiti e al monitoraggio dei giorni di malattia, alla loro comunicazione alla Funzione Pubblica e alla relativa decurtazione prevista dal Decreto legge 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008.

Obiettivo gestionale

13-19 **SISTEMAZIONE POSIZIONE PREVIDENZIALE DIPENDENTI E EX DIPENDENTI** - La recente riforma previdenziale introdotta dal D.L. 4/2019 prevede una nuova possibilità di pensione di anzianità per uscire dal lavoro (quota 100) che consente, sperimentalmente per il triennio 2019-2021, di accedere alla pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi. La quota costituisce una rilevante novità e un'opzione interessante per quelle persone ancora relativamente giovani (cioè senza i 67 anni necessari per accedere al trattamento di vecchiaia) ma senza i 42 anni e 10 mesi di contributi (un anno in meno per le donne) richiesti fino a prima della riforma come minimo di ingresso alla pensione anticipata, che però non ha soglia anagrafica. Parecchi dipendenti ed ex dipendenti sono, pertanto, in fase di valutazione se usufruire di tale rilevante novità e chiedono la sistemazione della loro posizione previdenziale tramite l'utilizzo dell'applicativo passweb per poi rivolgersi all'INPS o a un Centro per l'assistenza.

Finalità obiettivo gestionale

Scopo del progetto è la sistemazione previdenziale di alcuni dipendenti e ex dipendenti

Tipologia obiettivo gestionale

Obiettivo di miglioramento

Priorità obiettivo gestionale

Media

Durata

01/01/2019 - 31/12/2019

Fasi	2019												2020												2021												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
01																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
01 - Sistemazione posizioni previdenziali	Aggiornamento posizioni previdenziali su passweb	01/01/2019	31/12/2019

Indici	2016	2017	2018	Media	Atteso nell'anno	Raggiunto	2020	2021	2022
I108 - Numero posizioni previdenziali sistemate	-	-	-	-	15,00	-	-	-	-

Indicatori di performance	Media	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
Efficacia				

Efficienza Economica				
IN108 - Numero posizioni previdenziali sistemate (I108 - Numero posizioni previdenziali sistemate)	-	15,00	-	-15,00
Efficacia Temporale				
Qualità				

COSTI DEL PERSONALE											
Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 31/12/2019	Percentuale ore contratto al 31/12/2019	Ore contratto al 31/12/2019	Percentuale ore contratto al 31/12/2019	Ore lavorate effettive al 31/12/2019	Percentuale Ore effettive al 31/12/2019	Differenza ore al 31/12/2019	Costo Aziendale
FRANCO CAGNA	D2	Istruttore Direttivo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.853,28	433,84
ALESSIA FRANCO	C4	Istruttore Amm.vo	1%	1.508,00	15,08	1.508,00	15,08	1.508,00	15,08	1.492,92	260,02
MARIA GRAZIA TAMBURIN	C2	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.853,28	304,07
Totale costo personale				5.252,00	52,52	5.252,00	52,52	5.252,00	52,52	5.199,48	997,93

COSTI INDIRETTI		
Descrizione	Valore Atteso	Valore Realizzato
Costi Indiretti	186,67	64,31

Costo a previsione dell'obiettivo	1.184,60	Costo realizzato dell'obiettivo	1.062,24
-----------------------------------	----------	---------------------------------	----------